

Fonction : Directeur Général Adjoint

Position statutaire : Emploi fonctionnel Groupe J (niveau 3)

Lieu d'exercice : La Roche-sur-Yon

Liaisons hiérarchiques : Directeur Général des Hôpitaux de Vendée

Liaisons fonctionnelles : Ensemble de l'équipe de direction, corps médical, instances, partenaires institutionnels et financiers

Contexte et enjeux

Dans le cadre de la réorganisation de l'organigramme de direction, le Directeur Général crée un second poste de Directeur Général Adjoint afin de renforcer le pilotage stratégique et opérationnel de la direction commune des Hôpitaux de Vendée.

Le DGA chargé des Ressources Matérielles et Financières assure le pilotage de l'ensemble des fonctions supports relatives aux moyens financiers, matériels et immobiliers. Cette fonction est déterminante dans un contexte de contrainte budgétaire forte, d'impératif de retour à l'équilibre financier et de réalisation d'investissements majeurs sur le territoire.

Périmètre de responsabilité

Le Directeur Général Adjoint chargé des Ressources Matérielles et Financières coordonne et pilote les départements territoriaux suivants :

- Département territorial des Finances et de la Contractualisation Interne
- Département territorial des Ressources Matérielles et du Patrimoine
- Département territorial des Systèmes d'Information et de l'Intelligence Artificielle

Il anime une équipe composée de 3 directeurs territoriaux et de leurs adjoints répartis sur l'ensemble des sites du groupe.

Missions Générales

Pilotage stratégique de la Direction Générale

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie globale des Hôpitaux de Vendée
- Assurer un rôle de conseil et d'appui méthodologique auprès du Directeur Général sur les dossiers financiers et patrimoniaux structurants
- Préparer les travaux du Directoire et du Conseil de surveillance sur les aspects budgétaires et financiers
- Participer à l'élaboration et au déploiement du projet hospitalier de territoire à horizon 2035
- Garantir la soutenabilité financière des orientations stratégiques
- Représenter le Directeur Général en interne et en externe en tant de besoin
- Assurer l'intérim de la Direction Générale en cas d'absence ou d'empêchement

Pilotage financier et budgétaire

- Coordonner l'élaboration des budgets des établissements du groupe
- Piloter la trajectoire de retour à l'équilibre financier du groupe
- Superviser le dialogue de gestion avec les pôles et les établissements
- Conduire le dialogue avec l'ARS sur les aspects budgétaires et contractuels
- Assurer le suivi de l'exécution budgétaire et la consolidation des comptes

- Piloter les campagnes tarifaires et la stratégie de valorisation de l'activité
- Superviser la gestion de trésorerie du groupe
- Superviser la contractualisation interne dans l'ensemble des établissements du groupe

Pilotage des investissements et du patrimoine

- Piloter les schémas directeurs d'investissement des établissements du GHV
- Conduire les négociations avec l'ARS sur le financement des investissements
- Assurer le suivi des grands projets immobiliers et techniques
- Piloter la stratégie patrimoniale du groupe (maintenance, rénovation, développement)
- Superviser les opérations de travaux et les chantiers majeurs

Pilotage des ressources matérielles et logistiques

- Définir et mettre en œuvre la politique d'achats et d'approvisionnements du groupe
- Impulser les mutualisations et les économies d'échelle en matière d'achats
- Superviser les fonctions logistiques territoriales (restauration, blanchisserie, transports, etc.)
- Conduire les projets de rationalisation et d'optimisation des ressources matérielles
- Assurer la sécurisation des approvisionnements stratégiques

Pilotage des systèmes d'information et de l'intelligence artificielle

- Superviser le Département territorial des Systèmes d'Information et de l'Intelligence Artificielle en articulation avec les directions des finances et des ressources matérielles
- Piloter, avec le directeur du Département territorial des systèmes d'information, le schéma directeur des systèmes d'information convergent du GHT 85 et ses impacts budgétaires, immobiliers et organisationnels
- Assurer la cohérence entre stratégie SI, trajectoire d'investissement, contractualisation interne et performance économique du groupe
- Garantir l'alignement du schéma directeur des systèmes d'information sur le schéma directeur d'investissement et la trajectoire de redressement financier

Conduite de projets stratégiques et transversaux

- Piloter les projets d'optimisation de la performance économique et financière
- Conduire les analyses d'activité, de parts de marché et de projection financière
- Développer les outils de contrôle de gestion et de pilotage médico-économique
- Coordonner les travaux de modélisation financière pour le projet hospitalier de territoire
- Impulser les démarches d'efficience et de pertinence des dépenses
- Contribuer au développement des coopérations territoriales à dimension économique

Animation territoriale et management

- Garantir la cohérence et l'articulation entre les directions fonctionnelles territoriales et les directions déléguées sur les sites
- Animer les équipes des départements financier et ressources matérielles
- Favoriser le travail collaboratif entre les départements du bloc
- Impulser une culture de la performance économique et de la maîtrise des risques financiers
- Accompagner le développement des compétences des équipes de direction

Formation et expérience

- Directeur d'hôpital titulaire
- Expérience significative en pilotage financier et budgétaire
- Expérience avérée en conduite de projets d'investissement majeurs
- Expérience en direction commune ou GHT appréciée
- Maîtrise des enjeux de contractualisation avec l'ARS et de négociation budgétaire

Compétences techniques

- Maîtrise du financement des établissements de santé (T2A, DAF, MIG, FIR)
- Connaissance approfondie des dispositifs de contractualisation interne
- Compétences en contrôle de gestion et analyse médico-économique
- Expertise en montage d'opérations d'investissement et de financement
- Connaissance des marchés publics et de la commande publique
- Maîtrise des enjeux de gestion patrimoniale et immobilière
- Compréhension des systèmes d'information hospitaliers et de leurs enjeux budgétaires et organisationnels
- Connaissance des schémas directeurs SI et de leur articulation avec les investissements
- Culture juridique solide (droit budgétaire et financier, droit des marchés publics)

Compétences managériales et relationnelles

- Leadership affirmé et capacité à mobiliser et fédérer les équipes
- Aptitude au dialogue social et à la négociation
- Capacité à arbitrer et prendre des décisions dans des situations complexes
- Aptitude à la conduite du changement et à l'accompagnement des transformations
- Capacité à gérer les situations de crise et de tension

Qualités personnelles

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Capacité à porter des projets complexes
- Aptitude à travailler en transversalité

Conditions d'exercice

- Emploi fonctionnel de Directeur Général Adjoint
- Participation aux gardes de direction territoriale
- Déplacements fréquents sur les sites du groupe